

**PRIX DIVERSITE-EMPLOI-FORMATION :**  
Bibliographie « Intégration professionnelle »

Amarelle Cesla, Gamma Serge, Kurt Stefanie Tamara, Nguyen Minh Son, Panizzon Marion (2010), *Migrations et économie. L'accès des étrangers à la vie économique: les normes et leur application*, Berne, Staempfli Editions SA.

Angst Doris (2012), *Les personnes hautement qualifiées issues de la migration*, Berne, Commission fédérale contre le racisme.

Aratnam Ganga Jey (2012), *Hochqualifizierte mit Migrationshintergrund. Studie zu möglichen Diskriminierungen auf dem Schweizer Arbeitsmarkt*, Bâle, Séminaire de sociologie de l'Université de Bâle et Commission fédérale contre le racisme.

Berthoud Carole (2012), *Déqualifiés! Le potentiel inexploité des migrantes et des migrants en Suisse. Analyse, portraits et recommandations*, Croix-Rouge Suisse.

*Berufswelt = Le domaine de l'emploi = Il settore dell'impiego, Tangram no 29* (2012), Berne, Commission fédérale contre le racisme.

Cornet Annie, Warland Philippe (2008), *La gestion de la diversité des ressources humaines dans les entreprises et organisations*, Liège, Editions de l'Université de Liège.

Dahinden Janin, Fibbi Rosita, Moret Joëlle, Cattacin Sandro (2004), *Integration am Arbeitsplatz in der Schweiz. Probleme und Massnahmen. Ergebnisse einer Aktionsforschung*, Neuchâtel, Forum suisse pour l'étude des migrations.

Davoine Eric [et. al.] (2011), *Tendances RH en Suisse romande: facteurs de mutation et dossiers prioritaires*, Zurich, Jobindex Media.

*Encouragement de l'intégration de la Confédération et ses effets dans les cantons, Rapport annuel 2013* (2014), Berne-Wabern, Office fédéral des migrations.

Fibbi Rosita, Kaya Bülent, Piguët Etienne (2003), *Nomen est omen: quand s'appeler Pierre, Afrim ou Mehmet fait la différence*, Aarau, Schweizerische Koordinationsstelle für Bildungsforschung.

Groupe Conseil Continuum (2005), *Guide pratique de la gestion de la diversité interculturelle en emploi*, Bibliothèque nationale du Québec.

Kempeneers Pierre, Wolf Tamea (2013), « La prise en charge individuelle et l'expérience: deux atouts pour sortir du chômage », *La vie économique*, Berne, Vol. 86, no 9, p. 61-63.

Liebig Thomas, Kohls Sebastian, Krause Karolin (2012), „The Labour Market Integration of Immigrants and their Children in Switzerland“, *OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 128*, Directorate for Employment, Labour and Social Affairs, OECD Publishing.

Manço Altay, Barras Christine (2013), *La diversité culturelle dans les PME: accès au travail et valorisation des ressources*, Paris, L'Harmattan.

Pecoraro Marco (2010), *Gender, brain waste and job-education mismatch among migrant workers in Switzerland*, Neuchâtel, Swiss Forum for Migration and Population Studies.

Primecz Henriett [et. al.] (2011), *Cross-cultural management in practice: culture and negotiated meanings*, Cheltenham, UK, E. Elgar.

Rérat Patrick (2013), *Après le diplôme. Les parcours migratoires au sortir des hautes écoles*, Neuchâtel, Editions Alphil - Presses Universitaires suisse.

Riaño Yvonne, Baghdadi Nadia, Wastl-Walter Doris (2008), *Les migrantes qualifiées et leurs possibilités d'intégration professionnelle en Suisse*, Berne, Institut de géographie.

Schönenberger Silvia, Fibbi Rosita (2011), *Lutte contre les discriminations à l'embauche: les mesures volontaires mises en œuvre par les employeurs en Suisse*, Berne, Service de lutte contre le racisme.

Stutz Heidi (2003), *Un monde du travail sans discrimination: mesures de lutte contre la discrimination dans le domaine de l'emploi*, Berne, Service de lutte contre le racisme.

1.