

Prix Diversité-Emploi-Formation 2017**la fondation ECAP récompensée pour son projet en faveur de la formation des femmes migrantes**

Lancé en janvier 2016, le Prix Diversité-Emploi-Formation récompense un employeur ou institut de recherche et de formation qui contribue, par des actions concrètes et exemplaires, à l'intégration professionnelle des personnes migrantes.

Pour cette seconde édition, la Ville de Lausanne, sur préavis de la Commission lausannoise pour l'intégration (CLI) et du Bureau lausannois pour les immigrés (BLI), a choisi d'attribuer ce chèque d'un montant de CHF 10'000.- à la fondation ECAP et à son projet « Progredir », mené en collaboration avec le syndicat Unia.

Offrir des perspectives d'évolution professionnelle à des femmes faiblement qualifiées

Constatant le nombre important de femmes migrantes actives dans les domaines de l'hôtellerie-restauration ou le nettoyage ainsi que le caractère souvent précaire de leur statut, la fondation ECAP a mis sur pied le projet « Progredir » en 2010.

Plus qu'une simple formation professionnelle, « Progredir » se définit comme un parcours formatif d'une durée de deux ans, alliant bilan de compétences, cours de langue, de droit et de culture générale à des cours spécifiques selon la branche d'activité concernée. Son objectif est de permettre à des femmes souvent faiblement qualifiées d'améliorer leurs connaissances de base et leurs compétences techniques, voire d'accéder à un titre de qualification reconnu.

Des résultats remarquables et un potentiel de développement

Au cours des trois sessions de formation données depuis 2010, 70 apprenantes ont pris part au projet. Parmi elles, 35 se sont inscrites aux examens avec un taux d'obtention du CFC s'élevant à 80% et 12 autres relèveront le défi ce printemps. Les organisateurs de « Progredir » soulignent en outre que certaines participantes ont non seulement amélioré leur statut professionnel, mais ont été jusqu'à créer leur propre entreprise ou sont devenues formatrices d'apprentis.

Ces excellents résultats, ainsi que l'intérêt grandissant des migrantes pour cette formation, ont tout naturellement conduit les organisateurs à proposer un quatrième cycle de formation et à mener des discussions en vue du transfert de ce modèle dans d'autres cantons.

La Direction des sports et de la cohésion sociale

Pour tout renseignement complémentaire, prendre contact avec

- Oscar Tosato, directeur des Sports et de la cohésion sociale, 021 315 42 00
- Gabriela Amarelle, déléguée à l'intégration, 021 315 72 40
www.lausanne.ch/bli

Lausanne, le 10 mai 2017